

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

1. OBJETIVO

Establecer los rangos para la definición de honorarios para la contratación por prestación de servicios profesionales y/o apoyo a la gestión con personas naturales para la vigencia 2023

2. ALCANCE

Comienza desde la definición del perfil a contratar en términos de nivel educativo y experiencia y termina con la selección del rango dentro de la tabla de honorarios.

3. RESPONSABLES

El responsable de la definición de los honorarios son las áreas solicitantes de cada contratación, lo cual será revisado y validado por el Grupo de Contratación.

4. DEFINICIONES

- **PERFIL:** Conjunto de competencias técnicas (conocimientos académicos), metodológicas (habilidades) y de experticia (laboral) que posee una persona.
- **PERSONA NATURAL:** Es aquel individuo que al actuar en su propio nombre se ocupa de alguna o algunas actividades que la ley considera mercantiles.
- **TABLA DE HONORARIOS:** Lineamiento de referencia que le permite al Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio identificar los honorarios por prestación de servicios a personas naturales de acuerdo con el perfil solicitado para satisfacer una necesidad en particular.

5. CONTENIDO

La tabla de Honorarios es un lineamiento de referencia que le permite a la Entidad, la definición e identificación de los honorarios a asignar a un contratista, teniendo en cuenta el perfil solicitado, teniendo en cuenta las variables de experiencia e idoneidad académica.

Para el uso de esta tabla de referencia, en primer lugar, las áreas de la Entidad deben identificar la necesidad, en segundo lugar, se procede a definir el perfil de la persona natural que pueda satisfacer esa necesidad a través de la prestación de un servicio y por último se debe ubicar ese perfil en la siguiente

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

tabla y a partir de allí se pueden tomar los valores aquí descritos teniendo en cuenta los criterios de experiencia e idoneidad académica que se definieron a continuación:

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|--|--|---|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Maestría o Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | Desde 49 meses en delante de experiencia profesional relacionada (para Maestría) Desde 75 meses en delante de experiencia profesional relacionada (para especialización). | \$ 15.457.392 | Podrán utilizarse las siguientes equivalencias: 1. Título de postgrado en la modalidad de especialización por: |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Maestría o Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | Desde 37 meses a 48 de experiencia profesional relacionada (para Maestría) Desde 69 meses a 74 meses de experiencia profesional Relacionada (para Especialización). | \$ 14.651.557 | 1.1. Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Maestría o Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | Desde 25 meses a 36 de experiencia profesional relacionada (para Maestría) Desde 63 meses a 68 meses de experiencia profesional Relacionada (para Especialización). | \$ 13.887.732 | 1.2. Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo contrato, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones de este, o |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Maestría o Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | Desde 13 meses a 24 de experiencia profesional relacionada (para Maestría) Desde 56 meses a 62 meses de experiencia profesional Relacionada (para Especialización). | \$ 13.163.727 | 1.3. Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|--|--|---|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Maestría o Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | Desde 0 a 12 meses de experiencia profesional relacionada (para Maestría) o 55 meses de experiencia profesional relacionada (para Especialización). | \$ 12.477.466 | respectivo contrato, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones de este, y un (1) año de experiencia profesional. |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 54 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 11.826.982 | 2. El Título de Postgrado en la modalidad de maestría por: 2.1. Tres (3) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o 2.2. Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo contrato, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones de este, o Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo contrato, siempre |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|--|--|---|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| | | | y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones del mismo, y un (1) año de experiencia profesional. |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 48 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 11.263.793 | 3. El título de Postgrado en la modalidad de doctorado o postdoctorado, por: |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 42 meses de experiencia profesional relacionada | \$ 10.727.421 | 3.1. Cuatro (4) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 36 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 9.328.193 | 3.2. Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo contrato, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las obligaciones del mismo, o |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 30 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 8.111.472 | 3.3. Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 24 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 7.053.454 | |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 18 meses de experiencia profesional relacionada | \$ 6.133.438 | |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 12 meses de experiencia profesional relacionada | \$ 5.333.424 | |
| Título Profesional y Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización. | 6 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 4.719.844 | |
| Título profesional. | 24 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 4.526.846 | |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|--|--|--|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| Título profesional. | 18 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 4.394.996 | respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y dos (2) años de experiencia profesional. |
| Título profesional. | 12 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 4.266.987 | |
| Título profesional. | 6 meses de experiencia profesional relacionada. | \$ 4.142.706 | |
| Título profesional. | No requiere. | \$ 4.022.045 | 4. Tres (3) años de experiencia profesional por título universitario adicional al exigido en el requisito del respectivo contrato. Cuando se trate de aplicar equivalencias para la formación de postgrado se tendrá en cuenta que la maestría es equivalente a la especialización más un (1) año de experiencia profesional o viceversa. |
| Título de formación tecnológica con especialización o terminación y aprobación pênsum académico de Educación Superior. | 3 meses de experiencia relacionada o laboral. | \$ 4.022.045 | Podrán aplicarse las siguientes equivalencias: |
| Título de formación tecnológica o Título de formación Tecnológica con especialización, o Aprobación de 4 años de Educación Superior | 9 meses experiencia relacionada o laboral o 6 meses de experiencia relacionada o laboral, respectivamente. | \$ 3.660.012 | 1. Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|--|--|---|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| | | | terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad. |
| Título de formación tecnológica o Aprobación de 3 años de Educación Superior. | 6 meses de experiencia relacionada o laboral o 15 meses de experiencia relacionada o laboral, respectivamente. | \$ 3.418.895 | 2. Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa. |
| Título de formación tecnológica o Aprobación de 3 años de Educación Superior. | 3 meses de experiencia relacionada o laboral o 12 de meses experiencia relacionada o laboral, respectivamente. | \$ 3.025.937 | |
| Título de formación tecnológica o Aprobación de 3 años de Educación Superior. | 9 de meses experiencia relacionada o laboral. | \$ 2.895.291 | 3. Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos. |
| Título formación técnica profesional o aprobación de 3 años de Educación Superior. | 9 meses de experiencia relacionada o laboral o 6 meses de experiencia relacionada o laboral, respectivamente. | \$ 2.793.266 | |
| Título formación técnica profesional o aprobación de 3 años de Educación Superior. | 6 meses de experiencia relacionada o laboral o 3 meses de experiencia relacionada o laboral. | \$ 2.619.295 | |
| Título de formación tecnológica o Aprobación de 2 años de Educación Superior. | 3 meses experiencia relacionada o laboral o 12 meses experiencia relacionada o laboral, respectivamente. | \$ 2.470.076 | |
| Título de formación técnica profesional o Aprobación de 2 años de Educación Superior. | 9 meses de experiencia relacionada o laboral. | \$ 2.343.023 | 4. Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica |
| Aprobación de 2 años de Educación Superior. | 6 meses de experiencia relacionada o laboral. | \$ 2.239.025 | |
| Aprobación de 2 años de Educación Superior. | 3 meses de experiencia relacionada o laboral. | \$ 2.034.518 | |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|----------------------------------|--|---|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| Aprobación de 2 años de Educación Superior. | No requiere. | \$ 1.984.224 | secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena. 5. Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria. 6. La equivalencia respecto de la formación que imparte el Servicio Nacional de Aprendizaje, Sena, se establecerá así: 6.1. Tres (3) años de educación básica secundaria o dieciocho (18) meses de experiencia, por el CAP del Sena. 6.2. Dos (2) años de formación en educación superior, o dos (2) años de experiencia por el CAP Técnico. |
| Diploma de bachiller. | 25 meses de experiencia laboral. | \$ 2.478.134 | |
| Diploma de bachiller. | 20 meses de experiencia laboral. | \$ 2.403.460 | |
| Diploma de bachiller. | 15 meses de experiencia laboral. | \$ 2.343.023 | |
| Diploma de bachiller. | 10 meses de experiencia laboral. | \$ 2.286.310 | |
| Diploma de bachiller. | 5 meses de experiencia laboral. | \$ 2.239.025 | |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, **Fecha:** 23/06/2023, **Código:** GCT-G-01

| TABLA DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, CON PERSONAS NATURALES PARA LA VIGENCIA 2023 | | | |
|---|---------------------------------|--|--|
| ESTUDIOS | EXPERIENCIA RELACIONADA | VALOR MENSUAL HONORARIOS HASTA DE | EQUIVALENCIAS |
| | | | 6.3. Tres (3) años de formación en educación superior o tres (3) años de experiencia por el CAP Técnico del Sena y bachiller, con intensidad horaria superior a 2.000 horas. |
| Diploma de bachiller. | No requiere. | \$ 2.143.712 | |
| Aprobación de 5 años de educación básica secundaria. | 6 meses de experiencia laboral. | \$ 2.079.088 | |
| Aprobación de 5 años de educación básica secundaria. | No requiere. | \$ 2.034.518 | |
| Aprobación de 4 años de educación básica secundaria. | 6 meses de experiencia laboral. | \$ 1.970.808 | |
| Aprobación de 4 años de educación básica secundaria. | No requiere. | \$ 1.835.465 | |
| Aprobación de 3 años de educación básica secundaria. | 6 meses de experiencia laboral. | \$ 1.700.476 | |
| Aprobación de 3 años de educación básica secundaria. | No requiere. | \$ 1.547.130 | |

7. CONTROL DE CAMBIOS

| FECHA | VERSIÓN DEL DOCUMENTO QUE MODIFICA | VERSIÓN ACTUAL DEL DOCUMENTO | MOTIVO DE LA MODIFICACIÓN |
|--------------|---|-------------------------------------|----------------------------------|
| 01/06/2021 | | 1.0 | Creación del documento. |

GUÍA: DEFINICIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN CON PERSONAS NTARUALES PARA LA VIGENCIA 2023

PROCESO: GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

Versión: 3, Fecha: 23/06/2023, Código: GCT-G-01

| | | | |
|------------|-----|-----|--------------------------------------|
| 09/12/2022 | 1.0 | 2.0 | Actualización de honorarios. |
| 23/06/2023 | 2.0 | 3 | Se ajusta el logo dentro de la guía. |

COPIA NO CONTROLADA